

Logische orden

Ook wel Logische niveaus van Bateson genoemd

Een model dat de organisatie van “iets” beschrijft. Dit “iets” kan de identiteit van een persoon of van een organisatie zijn.



Bateson heeft het begrip ‘Logische Niveaus’ geïntroduceerd. Als we iets willen veranderen in ons doen en laten, dan kunnen we dit door een verandering op één van de niveaus toe te passen. Om iets te kunnen veranderen in een organisatie of een persoon, heb je rekening te houden met het niveau waarop het speelt.

Een verandering op een lager niveau kan een verandering op een of meer hogere teweeg brengen, maar dat hoeft niet. Omgekeerd is dat wel het geval. Als je op het niveau van overtuigingen of identiteit iets verandert dan veranderen alle niveaus daaronder mee.

Bijvoorbeeld als de volgende vraag geformuleerd wordt: "er wordt teveel tijd besteed aan overleg tussen de verschillende clustermanagers", dan is deze vraag op gedragsniveau geformuleerd. Misschien is het zinvol om gericht tijdsmanagement in te voeren (capaciteiten) of spelen er verschillende overtuigingen (waarden) een rol die om verandering vragen. In ieder geval is bewustwording van de invloed van de 'hogere' niveaus op de onderste van ongekende waarde.

Missie:

Waarom? Wat is hiervan de zingeving?

Identiteit:

Wie ben ik? Welke rol neem ik in, in deze situatie?

Overtuiging:

Waarom doe ik dit?

Wat is er voor mij zo belangrijk? Om welke waarde gaat het?

Capaciteiten:

Hoe doe ik dit? Welke vaardigheid zet ik hierbij in? Het gaat vooral om denkprocessen die ons gedrag organiseren en aansturen.

Gedrag

Wat doe ik? Beschrijft acties en reacties.

Omgeving:

Wanneer? Waar? Met wie?

